

## 処遇改善加算について

ヘルパーステーションはるのしろは介護職員処遇改善加算Ⅰと介護職員等特定処遇改善加算Ⅱを取得しています。

取り組みの内容は以下の通りとなります。

### 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容について

#### 3. 職場環境等要件について

##### (1) 資質の向上

・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ・その他に研修費用の負担

##### (2) 労働環境・処遇の改善

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・健康診断・こころの健康診断等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

##### (3) その他

- ・非正規職員から正規職員への転換
- ・その他：休憩室のコーヒーの用意