

福祉・介護職員等処遇改善加算について

ヘルパーステーションはるのしろは福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅱを取得しています。
取り組みの内容は以下の通りとなります。

賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容について

1 入職促進に向けた取組

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

2 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

3 両立支援・多様な働き方の推進

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員からの正規職員への転換制度等の整備

4 腰痛を含む心身の健康管理

短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

5 生産性向上のための業務改善の取組

業務手順書の作成や、利用者やその家族からの謝意等の情報共有や作業負担の軽減

6 やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善